

処遇改善加算と研修計画

～ 人材確保に直結する処遇改善と研修計画 ～

対人援助職である介護職は、人材の質がサービスの質に直結します。良い人材を確保して定着させるためには、処遇改善加算の算定は欠かせません。そのうえでしっかりした研修計画が必須です。

処遇改善加算の算定ポイントと意欲を高める研修計画の立て方を、社会福祉士であり社会保険労務士でもある講師が、現場目線で実践的なご説明をします。

- 処遇改善加算算定の必要性
- 処遇改善加算算定のポイント
- キャリアパス要件について
- 研修計画の立て方
- 助成金活用の研修計画について

小規模事業所でも
加算や助成金は
不可能ではありません。

あきらめないで!



日時	2015年10月25日(日) 18:30~21:00 (受付18:00)		
会場	文京シビックホール会議室2 東京都文京区春日1-16-21 3階		
講師	社会福祉士/社会保険労務士 橋谷 創 (医療法人運営の介護事業所にて人事労務に長年従事)		
参加費	3,000円 (資料代、税込。当日申し受けます)	定員	20名
お申込	下記申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXでお申し込みください。		

ウェブサイトからもお申込みいただけます。

介護事業ES向上研究所

事務局：株式会社スリーピーンズ
〒112-0002 東京都文京区小石川2-1-2 11山京ビル803
TEL：03(3868)3832 FAX：03(3868)3834
E-mail：info@eslabo.net URL：http://eslabo.net/



申 込 書

ふりがな 参加者氏名	所属・役職 ()		
ふりがな 参加者氏名	所属・役職 ()		
貴社名	ご担当者様 ()		
所在地	〒		
電話番号	FAX番号		
E-mail			
URL			

FAX 03(3868)3834